

استثمارنا في التوظيف والتعليم والتدريب والتطوير تتعدى مجال النفط والغاز

تعتبر شركة سي سي إينرجي ديفالوبمنت ش.م.ل أحد الشركات المستقلة التي تعمل في قطاع الشق العلوي المتعلق باستكشاف وإنتاج النفط والغاز في سلطنة عمان منذ عام ٢٠٧. وبالتعاون مع الشركات المساهمة، تملك الشركة خبرة لأكثر من عشرين عاماً في مجال استكشاف وتطوير وإنتاج النفط والغاز بصفتها مشغل أو شريك غير مشغل أو ضمن مشاريع مشتركة مع الشركات الرائدة العاملة بهذا القطاع.

وتعد شركة سي سي إينرجي ديفالوبمنت أحد المساهمين الرئيسيين في تطور قطاع النفط والغاز في السلطنة من خلال استثماراتها التي تزيد عن ٣٠٠ مليون دولار حتى يومنا هذا إلى جانب ٥٠٠ مليون دولار أخرى مخصصة لتنفيذ خطط التطوير بطريقة من شأنها المساهمة في تطوير قطاع النفط والغاز وتنويع مصادر الدخل المحلي وتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المنشودة وزيادة مستوى الرفاهية بشكل عام في المجتمع العماني.

Employment, Education, Training & Development.

Investing in Oman beyond Oil & Gas.

CC Energy Development S.A.L. (CCED) is an independent upstream oil and gas exploration and production company operating in Oman since 2007. Through its associated companies, CCED brings over 20 years of exploration, development, and production experience in the oil and gas industry both as an operating and non-operating co-venture partner with major international oil companies.

With an investment of over USD 300 million to date, and another USD 500 million earmarked, CCED is a prime contributor in the hydrocarbon sector in Oman, dedicated to long-term sustainable development of the industry, diversification and the overall socio-economic welfare of the nation.



Careers at CCED

We are operating Blocks 3 and 4 in the Sultanate of Oman, and have made several discoveries by harnessing the strengths of our people, their knowledge and experience. At CCED, we believe that people are an intangible asset to the organisation. We continuously invest in their education and training, and provide them with a friendly and dynamic work environment to enable them to succeed, grow and contribute to the success of our business, the community and the nation.

Omanisation & Statistics



CCED's total workforce is around 700 at 79% Omanisation. We achieved 71% Omanisation one year after Commercial Declaration.

Our Assets & Milestones

CCED Assets in Oman

Onshore Blocks 3 & 4

- CCED Operator
- Tethys Oil Partner
- Mitsui Partner

CCED Key Milestones in Oman

- License Acquired: 2008
- Exploration Well Drilled: Q2/Q3-2009
- Early Production Commenced: Q2-2010
- Commercial Declaration: December 2012

Corporate Social Responsibility

CCED values its presence in Oman and is committed to delivering meaningful results that will support and nurture a wider development of the Omani community. Our Corporate Social Responsibility program encompasses the management of our

relationship with shareholders, employees, contractors, government, and local communities in which we operate in, as well as our impact on the society and environment at large.

We believe that a responsible approach towards all our stakeholders and society as a whole is essential to our continued success.

Committed to creating In-Country Value

CCED places strong emphasis on ICV and gives it much attention as it believes that it is part of the company's duty and responsibility to invest in and develop all aspects that bring value to the country. We seek to achieve this with an ICV programme based on three core pillars:

- Omanisation through employment, education, training and development.
- Hiring and supporting local community contractors
- Assisting in developing and promoting newly established Omani Companies and ensuring that knowledge and training is passed to those companies

فرص العمل في شركة سي سي إنرجي ديفالوبمنت

نُدير عمليات التشغيل في منطقتي الامتياز المربعين ٣ و٤ في سلطنة عمان، حيث توصلنا إلى العديد من الاكتشافات من خلال استغلال طاقات وقدرات وخبرات وكفاءات الموارد البشرية لدينا. شركة سي سي إنرجي ديفالوبمنت تؤمن بأن الموارد البشرية هم أعلى أصول الشركة ولذلك لا تتوانى عن الاستثمار في تعليمها وتدريبها وتزويدها ببيئة عمل ديناميكية وصديقة للبيئة لتمكينها من النجاح والنمو والمساهمة في نجاح مجتمع الأعمال والاقتصاد والدولة بشكل عام.

التعمين والإحصاءات

والمجتمعات المحلية التي تعمل بها وكذلك الأثر الذي تتركه الشركة على المجتمع والبيئة بشكل عام.

كما تؤمن الشركة بأن تبني أسلوب مسؤول تجاه كافة الأطراف المعنية والمجتمع بشكل عام أمر ضروري لاستمرار نجاحها.

ملتزمون بخلق قيمة محلية

تركز الشركة بشكل كبير على القيمة المحلية المضافة وتوليها جل اهتمامها لأنها تؤمن بأن على الشركة واجب ومسؤولية بتطوير كافة الجوانب التي تضيف قيمة إلى السلطنة. نسعى إلى تحقيق ذلك من خلال برنامج القيمة المحلية المضافة الذي يقوّم على ثلاثة محاور أساسية:

- زيادة معدلات التعمين في مجالات التوظيف والتعليم والتدريب والتطوير
- دعم المقاولين المحليين والتعاقد معهم
- المساعدة في تطور ونمو الشركات العمانية الناشئة وضمان تبادل معارف وخبرات وتجارب الشركة مع هذه الشركات الناشئة.

يبلغ عدد العاملين في شركة سي سي إنرجي ديفالوبمنت حوالي ٧٠٠ موظف وتبلغ نسبة التعمين ٧٩٪، حيث حققنا ما نسبته ٧١٪ بعد عام واحد من إعلان التشغيل التجاري.

أصول وإنجازات الشركة

أصول الشركة في السلطنة

منطقتي الامتياز ٣ و٤ على الساحل

- شركة سي سي إنرجي ديفالوبمنت المشغل
- تيتوس للنفط شريك
- متسوي شريك

إنجازات الشركة في السلطنة

- الحصول على ترخيص العمل ٢٠٠٨
- بدء عمليات الحفر الربع الثاني والثالث من عام ٢٠٠٩
- بدء الإنتاج الربع الثاني من عام ٢٠١٠
- الإعلان عن التشغيل التجاري ديسمبر من عام ٢٠١٢

المسؤولية الاجتماعية

تولي شركة سي سي إنرجي ديفالوبمنت أهمية كبيرة لجانب المسؤولية الاجتماعية وهي ملتزمة بتحقيق أثر إيجابي على المجتمع العماني والمساهمة في نموه وتطوره، ولذلك فإن برنامج المسؤولية الاجتماعية يتضمن إدارة العلاقات مع الأطراف المعنية والموظفين والمقاولين والجهات الحكومية